

Wypełnia Zespól Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): PRZEDMIOTY DO WYBORU				Kod modułu: C		
	Nazwa przedmiotu: Odpowiedzialność cywilnoprawna menadżerów				Kod przedmiotu: 5.		
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: Instytut Ekonomiczny						
	Nazwa kierunku: <i>studia menadżersko - prawne</i>						
	Forma studiów: stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Poziom kształcenia: studia II stopnia		
	Rok / semestr: 1/II		Status przedmiotu /modułu: do wyboru		Język przedmiotu / modułu: polski		
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)		15				

Koordynator przedmiotu / modułu	dr Olga Filaszkiwicz
Prowadzący zajęcia	dr Olga Filaszkiwicz
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z odpowiedzialnością cywilnoprawną w pracy menadżera oraz rozwój świadomości dotyczącej kształtowania swojej sytuacji prawnej w przyszłej pracy.
Wymagania wstępne	Znajomość pojęć związanych z prawem pracy oraz prawem cywilnym, szczególnie z instytucją odpowiedzialności.

EFEKTY UCZENIA SIĘ		
Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (<i>Ma pogłębioną wiedzę w zakresie...</i>)		
1	podstawy zatrudnienia, obowiązków i kształtowania odpowiedzialności prawnej w pracy menadżera,	K2P_W01
2	na temat wybranych metod i narzędzi modelowania procesów w organizacji w tym procesów podejmowania decyzji, zwraca uwagę na odpowiedzialność za działania menadżera	K2P_W08
Umiejętności (<i>Potrafi...</i>)		
3	korzystać z właściwych koncepcji teoretycznych oraz dobrać odpowiednie metody i narzędzia; podejmować odpowiednie decyzje mając na uwadze odpowiedzialność cywilnoprawną	K2P_U01
4	samodzielnie planować, organizować, realizować pracę własną i innych	K2P_U07
Kompetencje społeczne (<i>Jest gotów do...</i>)		
5	posiada kompetencje tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia, podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy, przewodzenia w grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią	K2P_K01

TREŚCI PROGRAMOWE	
Ćwiczenia	
Podczas ćwiczeń zostaną omówione zagadnienia związane z formami zatrudnienia menadżera, instytucja odpowiedzialności, odpowiedzialność na podstawie stosunku pracy. Analizie poddana zostanie forma kontraktu menadżerskiego jako podstawy zatrudnienia menadżera, a także unormowania w zakresie odpowiedzialności cywilnoprawnej w ramach kontraktu menadżerskiego. Ponadto student zapozna się z często stosowanymi w unormowaniach z menadżerami zakazem konkurencji i klauzulą poufności, a także kwestią odpowiedzialności prawnej menadżera będącego członkiem zarządu spółki.	

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. W. Urbański (red.), <i>Odpowiedzialność prawna menedżera czyli Bezpieczeństwo decyzji w zarządzaniu</i>, Poznań 2005. 2. Śmieja (red.), <i>Odpowiedzialność cywilnoprawna w obrocie gospodarczym</i>, Wrocław 2011. 3. Ustawa Kodeks cywilny (wybrane artykuły) 4. Ustawa Kodeks pracy (wybrane artykuły)
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. M. Pyziak-Szafnicka (red.), <i>Odpowiedzialność cywilna: księga pamiątkowa ku czci Profesora Adama Szpunara</i>, Kraków 2004. 2. J. Borkowska (red.), <i>Odpowiedzialność urzędnika administracji publicznej: odpowiedzialność majątkowa, służbowa, cywilnoprawna i karna</i>, Warszawa 2012. 3. Ł. Krupa, <i>Odpowiedzialność kadry zarządzającej spółek kapitałowych</i>, Warszawa 2014. 4. T. Siemiętkowski, <i>Odpowiedzialność cywilnoprawna w spółkach kapitałowych</i>, Warszawa 2007. 5. D. Walerjan, T. Żak, <i>Odpowiedzialność członków zarządu spółek kapitałowych oraz praktyczne sposoby jej ograniczenia</i>, Warszawa 2010.
Metody kształcenia	Metoda podawcza, praca własna, praca w grupach, prezentacja, analiza dokumentu.

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Prezentacja		1 - 2
Analiza treści dokumentu		1 - 4
Praca w grupie, przygotowanie projektu		5
Formy i warunki zaliczenia	Przygotowanie prezentacji, analiza treści kontraktu menadżerskiego, aktywność na zajęciach.	

NAKLAD PRACY STUDENTA		
Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach		-
Samodzielne studiowanie	3	3
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	15	15
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	2	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	8	8
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia		
Udział w konsultacjach	0,1	0,1
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	28,1	27,1
Liczba punktów ECTS za przedmiot	1	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	Nauki prawne	1
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	1	
Liczba punktów ECTS za zajęciami wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	0,5	